



**DE ANDERE KIJK  
OP DE ZAAK**

**Goed voorbeeld  
uit de praktijk**

**vibe**



## GEZOND EN VEILIG WERKT

Het ministerie van SZW wil dat mensen veilig en gezond werken. Om die reden is het ministerie voortbouwend op bestaande kennis en ervaring, het programma Zelfregulering Gezond en Veilig Werken gestart. Dit programma inspireert en ondersteunt branches en bedrijven bij het zelf organiseren van gezond en veilig werken. Het ministerie wil hiermee een beweging op gang brengen waarbij werkgevers en werknemers zelf het initiatief nemen om gezond en veilig werken in het bedrijf en/of de branche te verankeren en te blijven verbeteren.

Onderdeel van het programma Zelfregulering Gezond en Veilig Werken is ondersteuning op maat. Met behulp van subsidies hebben verschillende brancheorganisaties pilotprojecten rondom gezond en veilig werken uitgevoerd.

In deze brochure lees je meer over het pilotproject VIBE.

Meer weten? Neem een kijkje op:  
[www.gezondeneveiligwerkt.nl](http://www.gezondeneveiligwerkt.nl)



## Wat is VIBE?

VIBE staat voor Veiligheid In BEweging en is ontwikkeld door VeiligheidNL, het onafhankelijke expertisecentrum met de missie om ongevallen te voorkomen door veilig gedrag te stimuleren. VIBE zorgt voor een voortdurende beweging op het gebied van veilig en gezond werken, waarbij de beweging uit het bedrijf zelf komt.



voldoende op de agenda staan en een blijvend onderdeel van hun werkzaamheden zijn. De logische volgende stap is dat branches en bedrijven zelf verder aan de slag gaan met gedragsverandering ten aanzien van gezond en veilig werken (zelfregulering). Daarom heeft VeiligheidNL de VIBE-aanpak ontwikkeld zodat branches en bedrijven zelf de stap tot zelfregulering kunnen zetten.

## Waarom VIBE?

Het stimuleren van veilig en gezond werken vraagt om continue aandacht. Het is voor veel branches en bedrijven een uitdaging om ervoor te zorgen dat activiteiten op het gebied van veilig en gezond werken ook

## Pilot VIBE

Vanuit het programma zelfregulering van SZW is een pilot voor VIBE mogelijk gemaakt die in samenwerking met de branches Bouwend Nederland, A&O-fonds Waterschappen en VSB (Vereniging van Steiger-, Hoogwerk en Betonbekisting-bedrijven) tussen september 2015 en oktober 2016 heeft plaatsgevonden.



Vanuit de branches hebben tien bedrijven meegedaan met de pilot: Roozemon, Ballast Nedam Bouw & Ontwikkeling, KWS Infra, Dura Vermeer Bouw Zuid West BV, samen met partners installatiebedrijf Roodenburg en Rojo Steigerbouw B.V. (brancheorganisatie Bouwend Nederland), Hoogheemraadschap Delfland met drie sectoren (brancheorganisatie A&O fonds Waterschappen) en Hertel, LSB groep en Van der Panne (brancheorganisatie VSB).

Daarnaast heeft VeiligheidNL vanuit de branches tien VIBE-facilitators opgeleid met diverse achtergronden.

## Resultaten van de VIBE-pilot

VIBE is op verschillende manieren geëvalueerd: door middel van een procesevaluatie onder VIBE-experts (mondeling en schriftelijk) en een evaluatie onder bedrijven. VIBE wordt door VIBE-experts en bedrijven gewaardeerd omdat het op een vernieuwende manier de probleemgebieden op het gebied van gezond en veilig werken in kaart brengt. De VIBE-aanpak is een effectieve werkwijze om met een bedrijfsteam aan de slag te gaan een actieplan op te stellen en zo te werken aan de ontdekte knelpunten. Ondanks de nodige verbeterlagen die uit de pilot naar voren kwamen heeft VIBE veel potentie.

## Betrokken partijen





Een aantal factoren is cruciaal voor het slagen van de VIBE-aanpak, namelijk:

- Het profiel/ de competenties van de VIBE-facilitator.
- De inhoud van de opleiding tot VIBE-facilitator.
- De contactpersoon bij het bedrijf.
- Het VIBE-bedrijfsteam.

Bij een goede invulling van bovenstaande factoren zal VIBE zeker slagen.

## Toekomst VIBE

VeiligheidNL gaat verder met de inzet van VIBE. In samenwerking met VSB wordt VIBE in de branche aangeboden. Met Bouwend Nederland en O&O Fonds Waterschappen wordt de samenwerking nog verder besproken. Andere geïnteresseerde branches kunnen zich uiteraard bij VeiligheidNL melden.

Daarnaast biedt VeiligheidNL vanaf september 2017 de Opleiding tot VIBE-facilitator aan HSE Managers/ KAM Coördinatoren aan, zodat zij bij hun eigen bedrijf aan de slag kunnen met VIBE.





## De vernieuwde VIBE-aanpak

---

VeiligheidNL heeft de VIBE-aanpak na de pilot geëvalueerd en verder door ontwikkeld. De nieuwe aanpak van het VIBE-traject bestaat uit de volgende stappen:

1. Kennismaking/ introductie in de organisatie
2. Globaal onderzoek
3. Resultaten onderzoek en keuzes bedrijf vaststellen
4. Aan de slag
5. Evaluatie en borging

### 1. Kennismaking / introductie in de organisatie

---

Hierin creëren we draagvlak voor de VIBE-aanpak en worden er afspraken gemaakt.



### 2. Globaal onderzoek

---

In deze stap krijgen we een eerste indruk van hoe er in het bedrijf met veilig en gezond werken wordt omgegaan.

Daarbij wordt er gewerkt met de volgende inhoudelijke thema's:

- Zorgen voor bewustzijn van veilig en gezond werken.
- Motivatie voor veilig en gezond werken.
- Leidinggeven: ondersteunen van veilig en gezond gedrag.
- Gedrag bespreekbaar maken: het creëren van een aanspreekcultuur.
- Melden van onveilige situaties en ongevallen.
- Randvoorwaarden: techniek, hulpmiddelen, tijd en geld.

### 3. Resultaten onderzoek en keuzes bedrijf vaststellen

---

Dit gebeurt door middel van een spiegelsessie met de directie/management en het VIBE-bedrijfsteam. De resultaten worden vertaald naar een cultuurladder en er wordt bepaald waaraan gewerkt gaat worden.

## 4. Aan de slag

---

Dit doen we aan de hand van werkvormen:

- **Stap 1: Inzicht in het probleem**
- **Stap 2: Formuleren van doelen en oplossingen**
- **Stap 3: Acties in het bedrijf**

## 5. Evaluatie en borging

---

Er wordt gekeken naar hoe het traject is verlopen en op welke manier het kan worden voortgezet of ingebed kan worden in de bestaande organisatie.

Naast de VIBE-aanpak heeft VeiligheidNL de opleiding tot VIBE-facilitator aangescherpt. De VIBE-facilitator neemt deel aan een driedaagse opleiding van VeiligheidNL en twee intervisiebijeenkomsten.

In deze bijeenkomsten komen de volgende onderwerpen aan bod:


- **Achtergrond veilig en gezond werken**
- **De inhoud (fases) van het VIBE-traject**
- **De vaardigheden die gekoppeld zijn aan faciliteren**

Daarnaast kan de VIBE-facilitator zich individueel laten begeleiden door iemand van VeiligheidNL.





# DE ANDERE KIJK OP DE ZAAK

een programma van: **veiligheid**  **nl**

VeiligheidNL is een onafhankelijk expertisecentrum met de missie om ongevallen te voorkomen door veilig gedrag te stimuleren. We helpen mensen hun veiligheid te vergroten in en om het huis, maar ook op straat, op school en op het werk.

**veiligheid**  **nl**

## Meer weten over VIBE?



Bezoek de website:

*[www.veiligheid.nl/vibe](http://www.veiligheid.nl/vibe)*

Of neem contact op via:

e-mail: [info@veiligheid.nl](mailto:info@veiligheid.nl)

telefoon: 020 - 511 45 11